



**Produkt:** LOTS-modellen

**Inledning:** LOTS-modellen är ett verktyg i verksamhetsutvecklingen.

**Erbjudande:** Vi erbjuder att genomföra utvecklingsprojekt enligt LOTS-modellen enligt nedanstående tillvägagångssätt. Vi börjar uppifrån i modellen och arbetar nedåt. De olika arbetsstegen blir också naturliga rubriker i handlingsplan eller beslutsunderlag.

Steg	Benämning/Processfrågor
1	<b>Nuvarande situation</b> Vad har hänt? Var är vi nu? Vart kommer vi att vara i framtiden?
2	<b>Vision</b> Vilken är vår gemensamma vision kring vår verksamhet?
3	<b>Värderingar</b> Vilka är de grundläggande värderingarna som är viktiga för vår verksamhet?
4	<b>Syfte</b> Vilka är vi till för? Vad skall vi göra – för vem? Vad är vårt bidrag till visionen?
5	<b>Framgångsfaktorer</b> Vad skall vi fokusera på för att bli framgångsrika?
6	<b>Mål</b> Vilka är våra mål? Hur skall vi mäta och följa upp dem?
7	<b>Aktiviteter</b> Vad skall vi göra?
8	<b>Kompetens</b> Vilken har vi? Vilken behöver vi? Hur skaffar vi den?
9	<b>Relationer</b> Hur jobbar vi med externa samarbetspartner?
10	<b>Organisation</b> Hur skall vi vara organiserade?
11	<b>Ekonomiska konsekvenser</b> Vilka blir de ekonomiska konsekvenserna?
12	<b>Uppföljning</b> Vilka syften för uppföljning skall vi arbeta med?

**Pris:** Prisnivån är beroende på val av arbetsmetod och antalet medverkande personer. Offert lämnas efter beslut om arbetsmetod och arbetets omfattning.

**Effekt:** Uppdragsgivaren får ett arbetsdokument och handlingsplan för att driva ett förändringsprojekt. Effekten blir ett strukturerat sätt att förankra förändringen med alla berörda personer. Uppdragsgivaren får ett faktabaserat beslutsunderlag för att tillsätta rätt resurser.